

# SICHERHEIT!

UNTERNEHMENS-  
SICHERUNG  
IN DISRUPTIVEN  
ZEITEN

NEU: START UM 15 UHR!  
ANSCHLIESSEND CHILLOUT  
MIT GET TOGETHER & BBQ



**ARBEITGEBER  
FORUM 2022**

Mi 15. Juni 2022 | 15.00 Uhr  
Schloss Herrenhausen

## Sehr geehrte Damen und Herren,

mehr als zwei Jahre hat die Corona-Pandemie Politik, Gesellschaft und Wirtschaft stark belastet und noch immer sind die Folgen in vielen Branchen spürbar. Doch Zeit zum Durchatmen bleibt nicht, seit dem 24. Februar befinden wir uns erneut in einer schweren Krise, deren Auswirkungen noch deutlich schlimmer sein werden als die der Pandemie.

Der Angriff Russlands auf die Ukraine – und damit mitten in Europa – hat bereits fundamentale Veränderungen mit sich gebracht, die für alle unmittelbar spürbar sind. Als stabil geltende Handelsbeziehungen sind von einem Tag auf den anderen zerbrochen. Die bisher als selbstverständlich betrachtete Versorgung mit Energie und Rohstoffen ist plötzlich in Gefahr. Die langfristigen Auswirkungen des Krieges sind dabei noch gar nicht abzusehen. Unsere bereits durch zwei Jahre Pandemie geschwächte Wirtschaft sieht sich jetzt erneut massiven Unsicherheiten gegenüber. Gleichzeitig müssen unsere Unternehmen auch in ihre Zukunft investieren, denn die politisch verordnete Transformation setzt sie zusätzlich unter Druck.

So stellt unser diesjähriges Arbeitgeberforum das Schlüsselthema Sicherheit in den Mittelpunkt. Sicherheit in der Planung, in der Energieversorgung, in der Liquidität. Denn Cash ist King. Unsere Experten zeigen Ihnen anhand von vielen Beispielen aus der täglichen Praxis auf, wie Sie die Auswirkungen der Krise auf Ihr Unternehmen reduzieren können.

Wir freuen uns auf Sie.

Ihr



Dr. Volker Schmidt  
Hauptgeschäftsführer



**AGFdigital.de**

**ANMELDUNG UND INFOS!**

Anmeldeschluss: Freitag, 3. Juni 2022



# PROGRAMM

**14.30 Eintreffen der Gäste**  
Besuch der Infostände

## COFFEE TIME

**15.00 BEGRÜSSUNG**  
Dr. Volker Schmidt,  
Hauptgeschäftsführer  
Arbeitgeberverbände Hannover

**15.15 IMPULS**  
Steffen Krach,  
Regionspräsident  
der Region Hannover

**16.00 FORENRUNDE I** 

**17.10 Pause**

**17.15 FORENRUNDE II** 

**18.30 AGF-CHILLOUT  
MIT BARBECUE  
& NETWORKING**  
Begrüßung zum Get Together,  
danach gute Gespräche beim  
BBQ mit Live Cooking

# FORENRUNDE I

- 01 FORUM ARBEITSRECHT I – Office unter Palmen:**  
Herausforderungen einer Arbeitswelt im Wandel
- 02 FORUM KLIMANEUTRALITÄT – Grüne Energie:** So wird Ihr Unternehmen klimafreundlicher und wettbewerbsfähiger
- 03 FORUM X4B I – Forschungszulage statt Sparkurs:**  
steigende Rohstoff- und Energiepreise smart abfedern
- 04 FORUM BILDUNG – Ausbildung 4.0:** wie Unternehmen die „Generation Z“ für sich gewinnen und halten können
- 05 FORUM ARBEITSWISSENSCHAFT – Betriebliches Kontinuitätsmanagement:** Sicherheitsnetz für den Notfall

# FORENRUNDE II

- 06 FORUM ARBEITSRECHT II – Personalkosten senken über betriebsbedingte Kündigung und Sanierungstarifvertrag hinaus**
- 07 FORUM KOMMUNIKATION – Kommunikation ist 16 cm breit:**  
Wie man als Chef zum Vorbild im Change-Prozess wird
- 08 FORUM X4B II**  
Vertrieb liebt Marketing – Digitalisierung mit Effekt
- 09 FORUM FÖRDERUNGEN FÜR NIEDERSACHSEN**  
Förderung in herausfordernden Zeiten:  
Krisen bewältigen, Impulse setzen, Chancen entwickeln
- 10 FORUM INNOVATION – ENERGIEEFFIZIENZ**  
Alles auf eine Karte: Wie Zukunftsprojekte auch in schweren Krisen erfolgreich umgesetzt werden

15.15

# IMPULS

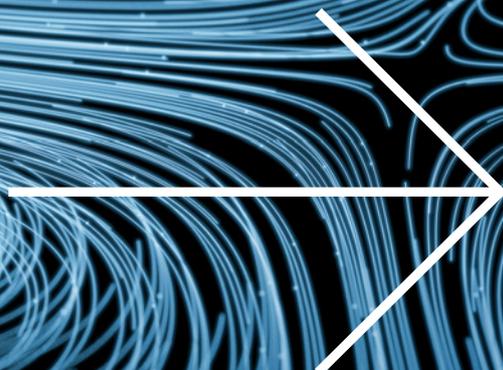
## STEFFEN KRACH

Steffen Krach ist seit 2021 Regionspräsident der Region Hannover. Nach seinem abgeschlossenen Studium als Diplom-Politologe übernahm der 42-jährige Hannoveraner nach seiner Tätigkeit als Referent der Landesvertretung Rheinland-Pfalz beim Bund und der Europäischen Union, verschiedene Funktionen in der Berliner Landesverwaltung im Bereich Wissenschaft, Bildung und Forschung. 2014 wurde Steffen Krach zum Staatssekretär für Wissenschaft im Ressort für Bildung, Jugend und Wissenschaft der Senatsverwaltung berufen, bevor der SPD-Politiker schließlich in der zweitgrößten Direktwahl Deutschlands das beste Stichwahlergebnis seit Gründung der Region Hannover zum Regionspräsidenten erzielte. Dabei hat er eine Vision: „Auf dem Weg zur Nummer-1-Region gilt es keine Zeit zu verlieren“, so Krach.

Darüber hinaus gehört Steffen Krach zu den Autoren des sogenannten „Zukunftsvertrags für Wissenschaft und Forschung“, über Vorschläge für die Gestaltung der Wissenschafts- und Forschungspolitik bis zum Jahr 2030.

16.00

# FOREN- RUNDE I



Die Foren 01 bis 05 der ersten Forenrunde starten parallel um 16.00 Uhr – bitte wählen Sie für die Anmeldung eines verbindlich aus, das Sie besuchen möchten.

# 01 ARBEITSRECHT I

## Office unter Palmen: Herausforderungen einer Arbeitswelt im Wandel

Die Arbeitgeber befinden sich mitten in einem Change-Prozess. Dabei ist es wichtiger denn je, sich für die Zukunft in neuen Arbeitsstrukturen aufzustellen und die Beschäftigten mitzunehmen.

Mobiles Arbeiten hat sich als ein probates Mittel zur Aufrechterhaltung der betrieblichen Abläufe während der Pandemie bewährt. Nun gilt es für Arbeitgeber den Übergang zum New Workspace zu meistern, um mit neuen Strukturen ihre Attraktivität für Fachkräfte zu steigern und Beschäftigte besser halten zu können. Doch dieser tiefgreifende Change-Prozess kann nur gelingen, wenn die einzelnen Schritte unter Beachtung der rechtlichen Voraussetzungen umgestellt werden. In diesem Forum beleuchten wir die Integration von mobilem Arbeiten in den Arbeitsalltag sowie die damit einhergehende Digitalisierung von Arbeitsbedingungen.



**REFERENTIN Sophie Thoss** ist als *Fachanwältin für Arbeitsrecht* seit 2007 bei den Arbeitgeberverbänden Hannover angestellt. Sie betreut Mitgliedsunternehmen im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht.



**REFERENT Daniel Adam** ist *Fachanwalt für Arbeitsrecht* und seit 2017 bei den Arbeitgeberverbänden Hannover angestellt. Zuvor war er als *Rechtsanwalt im Raum Hameln* im Bereich des Arbeitsrechts tätig.



**MODERATOR Dirk Seeliger** ist *Rechtsanwalt* und leitet die *Abteilung Recht*. Er ist bei den Arbeitgeberverbänden Hannover seit 2002 beschäftigt, *Leiter der Rechtsabteilung* seit 2013 sowie *Mitglied der Geschäftsführung* seit 2018.

# 02 KLIMANEUTRALITÄT

## Grüne Energie: So wird Ihr Unternehmen klimafreundlicher und wettbewerbsfähiger

Klimaneutral wirtschaften ist nicht nur gut für die Umwelt, sondern auch für die Firmenbilanz. Vor allem kleine und mittlere Unternehmen haben hier viele Optionen.

Klimaneutralität ist in aller Munde – bei Unternehmen, Kommunen, Produkten und Dienstleistungen: Alle wollen klimaneutral sein oder es zumindest werden. Auch Niedersachsen hat das Ziel einer klimaneutralen Wirtschaft in die Landesverfassung aufgenommen.

Die entscheidende Frage ist: Wie können Unternehmen den Weg dahin beschreiben? Und welche Vorteile haben sie davon?

Die Referenten erläutern praktische Ansätze, wie Sie die Energieversorgung Ihres Unternehmens klimafreundlicher, kostengünstiger und somit wettbewerbsfähiger gestalten können. Dazu werden Beratungsangebote für kleine und mittlere Unternehmen vorgestellt, Förderprogramme erläutert und Praxisbeispiele präsentiert – von der Beratung zur Umsetzung.



**REFERENT Yannick Heringhaus** ist *Leiter der Geschäftsstelle der NAN (Niedersachsen Allianz für Nachhaltigkeit)*. Nach seinem *Masterstudium mit dem Schwerpunkt Verwaltung und Verantwortung in den Forschungsfeldern Energiewende, Energiewirtschaft, Nachhaltigkeit und Klimawandel*, übernahm er die *Projektleitung in mehreren Unternehmen*, bevor er sich *selbstständig machte* und schließlich im *Klimaschutz in Unternehmen* sowie im *betrieblichen Energiemanagement* tätig wurde.



**REFERENT Jan Ahmels** ist *Geschäftsführer der envibe GmbH*, eine *Energieberatungs- und Projektgesellschaft für regenerativ und intelligent erzeugte Energielösungen*. Nach dem *Bachelorstudium der Wirtschaftswissenschaften an der Universität Oldenburg* hat *Jan Ahmels* den *Master in Nachhaltigkeitsökonomie* erfolgreich abgeschlossen. Anschließend war er *sechs Jahre als wissenschaftlicher Mitarbeiter an der TU Clausthal* tätig und *forschte im Bereich der Energiewirtschaft*.

# 03 X4B I

## Forschungszulage statt Sparkurs: steigende Rohstoff- und Energiepreise smart abfedern

Viele Unternehmen befinden sich weiterhin im Krisenmodus und setzen auf Sparmaßnahmen. Doch das hemmt langfristig die Innovationskraft und damit die Wettbewerbsfähigkeit. Wie man beides vereint, zeigt dieses Forum.

Eine stetig steigende Inflation bedroht Produktivität und Planbarkeit in Unternehmen, der Krieg in der Ukraine mit Sanktionen gegen Russland bringt die deutsche Energiepolitik in Bedrängnis. Viele Unternehmen reagieren auf die wirtschaftlichen Herausforderungen mit einem Sparkurs. Der kann kurzfristig Erleichterung bringen, schmälert auf Dauer jedoch die Wettbewerbsposition und damit den Erfolg.

Lässt sich dieses Dilemma auflösen? Ja, und das sogar leichter, als es auf den ersten Blick scheinen mag. Ein neues Instrument im kaum überblickbaren Dickicht der deutschen und EU-weiten Förderlandschaft ist die Forschungszulage. Über die Möglichkeiten dieses Förderinstrumentes (auch rückwirkend für 2020 und 2021) informieren Dr. Markus Busuttill und Andreas Jäger. Am praktischen Beispiel der Jäger-Gruppe erfahren Unternehmer, wie einfach es sein kann, sich diese steuerlich geförderte Zulage zu unternehmensinternen Forschungs- und Entwicklungsprojekten zu sichern.



**REFERENT Dr. Markus Busuttill** ist einer der führenden Experten für die steuerliche Forschungsförderung. Vor Gründung seines Unternehmens sammelte er in der Beratung zur steuerlichen Forschungsförderung Erfahrung in Großbritannien und unterstützte zudem Mandanten aus Industrie, börsennotierten multinationalen Gruppen und Private Equity Funds. Während seiner Promotion entwickelte er innovative Simulations- und Reibmodelle und beriet Rolls-Royce bei der Reorganisation von Fertigungsketten.



**REFERENT Dr.-Ing. Andreas Jäger** arbeitet seit Januar 1994 für die JÄGER Group. Der promovierte Maschinenbauingenieur ist Geschäftsführer der Firmen Jäger Gummi und Kunststoff, Jaeger Polska und Jäger Umwelt-Technik. Als in der dritten Generation geführten Unternehmergruppe ist die Jäger Gruppe mit Stammsitz in Hannover als qualifizierter, weltweit agierender Partner im Maschinen- und Anlagenbau, in der Umwelt- und Agrartechnik sowie in der Erdöl-Exploration anerkannt.

# 04 BILDUNG

## Ausbildung 4.0: wie Unternehmen die „Generation Z“ für sich gewinnen und halten können

Geeignete Auszubildende zu finden ist aktuell kein Leichtes. Welche digitalen Kanäle Personalverantwortliche nutzen können und wie sie Jugendliche für eine Ausbildung überzeugen und auch im Unternehmen halten können, darum geht es in diesem Forum.

Unternehmen sind darauf angewiesen, geeignete Auszubildende für sich zu gewinnen. Doch wie diese finden? Wie kommunizieren Jugendliche heute? Welche Kanäle können Unternehmen nutzen, um die Generation Z zu erreichen? Findet man das richtige Format, kommt es als nächstes auf den Inhalt an – die Zielgruppe will abgeholt werden. Paula Risius stellt vor, wie Unternehmen derzeit bei digitalen Berufsorientierungsangeboten aufgestellt sind und wie Sie über digitale Kanäle sichtbar für potenzielle Auszubildende werden können. Darüber hinaus zeigt sie auf, was ein Unternehmen für Jugendliche attraktiv macht und wie eine digital gestaltete Ausbildung dazu beitragen kann.



**REFERENTIN Paula Risius** ist seit 2019 am Institut der deutschen Wirtschaft als Researcherin tätig und betreut unter anderem die empirische Begleitforschung im Projekt „Netzwerk Q 4.0“. Sie ist Expertin für digitale Bildung und beschäftigt sich mit der digitalen Gestaltung der Aus- und Weiterbildung, der Berufsorientierung von Jugendlichen und der Fachkräftesicherung. Dabei legt sie einen besonderen Schwerpunkt auf die Rolle, die Ausbilderinnen und Ausbilder bei der digitalen Transformation zukommt.



**MODERATORIN Imme-Kathrin Lösch** ist seit 2010 für die Stiftung Niedersachsen-Metall und die Bildungsabteilung der Arbeitgeberverbände Hannover als Projektkoordinatorin tätig. Als Projektleiterin hat sie das Exzellenz-Netzwerk „MINT-Schule Niedersachsen“ entwickelt und verantwortet seit 2015 den Verbandsauftritt von NiedersachsenMetall und IN-Metall auf der IdeenExpo.

# 05 ARBEITSWISSENSCHAFT

## *Betriebliches Kontinuitätsmanagement (BKM): Sicherheitsnetz für den Notfall*

**BKM ergänzt Risikomanagement um ein zielgerichtetes Krisen- und Sanierungsmanagement. In diesem Forum werden praxisorientierte Informationen und Ansätze für KMU vermittelt, die sich für BKM interessieren.**

Potenzielle Störfälle für Unternehmen gibt es reichlich: Anlagen oder Maschinen fallen aus, eine Produktionsstätte brennt ab, eine Lieferkette bricht zusammen ... Soweit möglich, können Maßnahmen ergriffen werden, um den Eintritt solcher Ereignisse zu minimieren. Doch was, wenn es trotzdem passiert?

Wie man ein Unternehmen auf Notfälle und Krisen vorbereiten kann, erklärt Dr.-Ing. Frank Lennings anhand eines Ansatzes zur Implementierung und Anwendung von Betrieblichem Kontinuitätsmanagement (BKM). Dadurch sollen die Unternehmensresilienz erhöht werden und die Funktionsfähigkeit auch im Schadensfall sichergestellt werden.



**REFERENT Dr.-Ing. Frank Lennings** hat viele Jahre im Qualitätsmanagement und als Prozessingenieur gearbeitet. Seit 2003 ist er am Ifaa - Institut für angewandte Arbeitswissenschaft tätig und leitet dort seit 2014 die Abteilung Unternehmens-exzellenz mit den Schwerpunktthemen ganzheitliche Produktionssysteme und Industrial Engineering.



**MODERATOR Stefan Meier** ist seit März 2021 in der Abteilung Arbeitswissen-schaft der Arbeitgeberverbände Hannover angestellt. Zuvor war der studierte Wirtschaftsingenieur bereits in der Prozessanalyse und Prozessoptimierung tätig.

# AGF-CHILLOUT MIT BARBECUE & NETWORKING

**NEU:  
AB 18.30 UHR  
LIVE-COOKING!**

***Endlich wieder unbeschwert – endlich  
wieder die Zeit für persönliche Gespräche!***

**Wir laden Sie ein, mit uns einen  
geselligen Abend zu verbringen!**

# BBOQ



17.15

# FOREN- RUNDE II

Die Foren 06 bis 10 der zweiten Forenrunde starten parallel um 17.15 Uhr – bitte wählen Sie für die Anmeldung eines verbindlich aus, das Sie besuchen möchten.

## 06 ARBEITSRECHT II

### *Personalkosten senken über betriebsbedingte Kündigung und Sanierungstarifvertrag hinaus*

**Die turbulenten Zeiten zwingen viele Unternehmen weiterhin zu Umstrukturierungen und Sparmaßnahmen. Doch es gibt vielfältige Möglichkeiten, um Personalkosten einzusparen.**

Die Frequenz für notwendige Umstrukturierungen und Anpassungen steigt. Die Unternehmen sehen sich damit stets geänderten Anforderungen und Herausforderungen der Märkte gegenüber. So benötigen die HR-Bereiche mehr denn je Kenntnisse über die richtigen Wege zur Bewältigung geänderter Strukturen, während hierbei vor allem das unflexible deutsche Arbeitsrecht berücksichtigt werden muss. Dieses Forum beleuchtet die möglichen Wege der Umstrukturierung und die dabei erforderliche Mitnahme der Beschäftigten.



**REFERENTIN Sophie Thoss** ist als *Fachanwältin für Arbeitsrecht* seit 2007 bei den Arbeitgeberverbänden Hannover angestellt. Sie betreut Mitgliedsunternehmen im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht.



**REFERENT Daniel Adam** ist *Fachanwalt für Arbeitsrecht* und seit 2017 bei den Arbeitgeberverbänden Hannover angestellt. Zuvor war er als *Rechtsanwalt im Raum Hameln* im Bereich des Arbeitsrechts tätig.



**MODERATOR Dirk Seeliger** ist *Rechtsanwalt* und leitet die *Abteilung Recht*. Er ist bei den Arbeitgeberverbänden Hannover seit 2002 beschäftigt, *Leiter der Rechtsabteilung* seit 2013 sowie *Mitglied der Geschäftsführung* seit 2018.

# 07 KOMMUNIKATION

## **Kommunikation ist 16 cm breit: Wie man als Chef zum Vorbild im Change-Prozess wird**

**Gute Kommunikation ist entscheidend, um Mitarbeiter für den Wandel im Betrieb zu gewinnen. Doch seine Anliegen verständlich zu vermitteln, ist gerade für Chefs oft gar nicht so einfach.**

„Kommunikation ist 16 Zentimeter breit“: Mit diesem provokanten Titel, der sich auf die Breite des Kopfes bezieht, sagt der Wirtschaftspsychologe und Diplomingenieur der Elektrotechnik, Ansgar Gosling, dass erfolgreiche Kommunikation zuerst im Kopf beginnt. Um als Chef seine Mitarbeiter zu motivieren, auch Veränderungen mitzutragen, muss man als Vorbild vorangehen. Im Forum geht es darum, wie Führungskräfte Knackpunkte in der eigenen Kommunikation und im Austausch in der Unternehmensstruktur erkennen und verbessern können, um Veränderungen im Unternehmen klar und für alle verständlich zu kommunizieren.



**REFERENT Ansgar B. Gosling** studierte Elektrotechnik und Wirtschaftspsychologie. Er ist gleichzeitig Unternehmer und Freiberufler. Als Dipl.-Ing. berät er seit mehr als 20 Jahren diverse internationale Automobilhersteller bei messtechnischen Aufgabenstellungen. Als Wirtschaftspsychologe (M.Sc.) ist er mit den Schwerpunkten Kommunikation, Verhandlungs- und Konfliktmanagement, Persönlichkeitsentwicklung sowie authentischer Rhetorik in der Unternehmensberatung, wie auch in der akademischen Ausbildung tätig.



**MODERATORIN Isabel Christian** ist seit 2021 Pressesprecherin unter anderem für NiedersachsenMetall und die AGV Hannover. Zuvor arbeitete die ausgebildete Journalistin für Publikationen wie die Hannoversche Allgemeine Zeitung und das Politikjournal Rundblick.

# 08 x4B II

## **Vertrieb liebt Marketing – Digitalisierung mit Effekt**

**Erfolgreich in die Transformation starten – aber wie? Hier können Vertrieb und Marketing die besten Ankerpunkte sein.**

Wie können Unternehmen optimal in die „digitale Transformation“ starten? Für viele mittelständischen Unternehmen ist dies eine kaum überblickbare Herkulesaufgabe.

Markus Sattler, verantwortlich für digitales Marketing bei HEWI Heinrich Wilke GmbH, zeigt auf, wie Digitalisierung an der Schnittstelle zwischen Marketing und Vertrieb einen direkten Effekt erzeugt und damit zum Ausgangspunkt der digitalen Transformation werden kann. Ulf Valentin wird ergänzende Beispiele aus der Praxis des Unternehmensbegleiters Convidera darstellen und so mit handfesten Beispielen die Teilnehmer inspirieren.



**REFERENT Markus Sattler** ist staatlich geprüfter Techniker im allgemeinen Maschinenbau und seit 2004 bei der Hewi Heinrich Wilke GmbH tätig. Zunächst als Produktmanager angestellt, übernahm er dann die Tätigkeit im Digitalen Marketing des Unternehmens.



**REFERENT Ulf Valentin** verantwortet die Weiterentwicklung und Gründung von Innovationslaboren deutscher und international tätigen mittelständischen Unternehmen für die Convidera GmbH, eine global agierende Digitalberatung. Zuvor baute er den Social-Media-Bereich, die interne Content-Marketing-Agentur und das Business Development der HRS Group auf. Seit 2017 ist der Diplom-Medienvirt Dozent für JT und E-Commerce im Tourismus an der International School of Management.



**MODERATOR Markus Humpert** ist Geschäftsführer der X4B Serviceagentur für die Wirtschaft GmbH – dem Service von Arbeitgebern für Arbeitgeber. Als Organisationsberater und -entwickler und langjährige Führungskraft im Bereich des Bildungsmanagements ist er verantwortlich für die Beratung und Begleitung der Mitgliedsunternehmen bei deren digitaler Transformation.

# 09 FÖRDERUNGEN FÜR NIEDERSACHSEN

## Förderung in herausfordernden Zeiten: Krisen bewältigen, Impulse setzen, Chancen entwickeln

Selten zuvor war der Staat so gefordert, wirtschaftliche Krisen-Hilfen für Unternehmen zu gewähren. Corona, Ukraine-Krieg und die Zeit danach – erhalten Sie hier einen Überblick über Unterstützungsprogramme und die neue Förderperiode.

Zur Abmilderung der Corona-Krise steht die NBank mit der Bereitstellung von Fördergeldern für die niedersächsische Wirtschaft im Fokus. Galt es anfangs zu stützen, geht es nun vielmehr um Investition und Innovation. Beispiel für diesen Wachstumskurs ist die Unternehmensgruppe Hanomag, die von einer Beteiligung der NBank Capital aus dem NTransformations-Fonds profitierte und im Forum davon berichtet. Darüber hinaus stellt die NBank die neue EU-Förderperiode vor und gibt einen Überblick über die Förderbandbreite sowie resultierende Chancen für eine nachhaltige Entwicklung der niedersächsischen Wirtschaft.



**REFERENT Martin Bartölke** ist Bereichsleiter der Beratung der Investitions- und Förderbank Niedersachsen – NBank und berät Unternehmen, Kommunen, Öffentliche Einrichtungen und Privatpersonen zu Fördermöglichkeiten (EU, Bund, Land Niedersachsen). Darüber hinaus verantwortet er das Aktiv-Passiv-Management der NBank. Zuvor war der gelernte Finanzwirt unter anderem Geschäftsführer der Calix Investmentberatung GmbH sowie Projektleiter Stadtentwicklung DSK Deutsche Stadt- und Grundstücksentwicklungsgesellschaft.



**REFERENT Stephen Struwe-Ramoth** ist seit 2021 Geschäftsführer der NBank Capital Beteiligungsgesellschaft mbH, NBank Capital Beteiligungsgesellschaft mbH sowie Leiter der Beteiligungen, Investitions- und Förderbank Niedersachsen.



**REFERENT Dipl.-Ing. Karsten Seehafer** ist seit 2003 Gesellschafter und Geschäftsführer der mittelständischen Hanomag Lohnhärerei Gruppe mit Hauptsitz in Hannover.

# 10 INNOVATION – ENERGIEEFFIZIENZ

## Alles auf eine Karte: Wie Zukunftsprojekte auch in schweren Krisen erfolgreich umgesetzt werden

In Krisenzeiten denken Unternehmer eher an den Erhalt des Bestehenden und weniger an Investitionen in die Zukunft. Doch auch in schwierigen Zeiten können Zukunftsprojekte neuen Schub bringen.

Vor dem Hintergrund der Energieknappheit und unsicheren Lieferketten aufgrund verschiedener globaler Krisen stellt sich häufig die Frage, ob aktuell die richtige Zeit für Zukunftsprojekte in Unternehmen ist. Janitza electronics hat sich trotz Corona-Krise Ende 2020 auf den Weg gemacht, die Chancen von Cloud-Technologie für sich zu nutzen. Im Ergebnis steht eine innovative Energiemonitoring-Plattform, die neue Geschäftsmöglichkeiten bietet und dazu beiträgt, dass die Energiewende gelingen kann. Anhand des Praxisbeispiels wird aufgezeigt wie Innovation auch in unsicheren Zeiten in Ihrem Unternehmen gelingen kann.



**REFERENT Torben Mülchen** ist Geschäftsführer der Strategie- und Innovationsberatung CREW Innovation GmbH. Zuvor leitete er bei der Daimler AG einen Inkubator für Digitalisierungs- und Zukunftsprojekte, der innerhalb des Konzerns zur Blaupause wurde und weltweit skalierte. Mit seiner mehrjährigen Konzern- und Startup-Erfahrung hilft er nun Unternehmen bei dem Aufbau von Innovations-ökosystemen sowie der ganzheitlichen Umsetzung von innovativen Produkten, Prozessen und Geschäftsmodellen.



**REFERENT Maximilian Richter** ist Innovation Consultant bei CREW Innovation GmbH. Über die Produktentwicklung bei Volkswagen, Zukunftsprojekte im Daimler Digital Factory Lab und die Gründung des Vertical Farming Startups neoFarms GmbH zur Entwicklung von Gewächshäusern zur urbanen Lebensmittelproduktion, hat er innovative Lösungen im Konzern- und Startup-Umfeld etabliert.



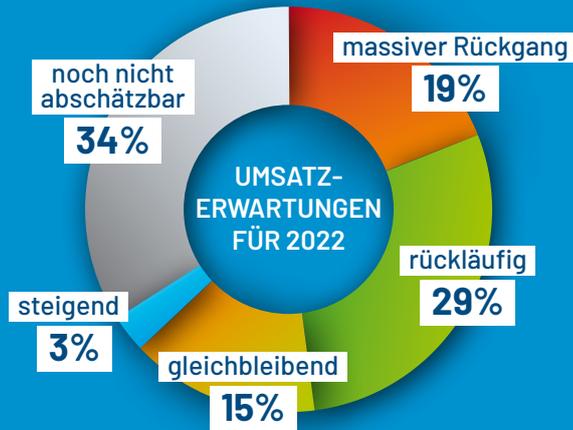
**REFERENT Christian Stolz** ist Bereichsleiter Forschung und Entwicklung bei Janitza electronics GmbH. Dort hat er die agile Produktentwicklung maßgeblich mitgestaltet und zukunftsfähig aufgestellt. Zuvor war er für die Entwicklung der hauseigenen Software verantwortlich und ist Initiator des Cloud-Geschäfts bei Janitza.

DAS THEMA NR.1 FÜR UNTERNEHMEN UND ARBEITGEBER:

# SICHERHEIT!

## Hohe Unsicherheit prägt das Bild

*Rund die Hälfte der Firmen rechnet mit sinkenden Umsätzen & Gewinnen*



Quelle: NiedersachsenMetall-Umfrage 24.02.-10.03.2022



**ES GEHT JETZT VOR  
ALLEM UM SICHERHEIT:  
PLANUNGSSICHERHEIT,  
VERSORGUNGSSICHERHEIT,  
LIQUIDITÄTSSICHERUNG UND  
BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG.**

Dr. Volker Schmidt zu den aktuellen Zahlen  
der NiedersachsenMetall-Umfrage

# ARBEITGEBER FORUM 2022



## INFOS & ANMELDUNG

Bitte nutzen Sie ausschließlich unsere Online-Anmeldung. Der nachfolgende QR-Code bringt Sie zu aktuellen Infos zur Veranstaltung sowie zur Anmeldeseite. Melden Sie sich möglichst umgehend an – die Zahl der Plätze ist begrenzt.

## JETZT ONLINE ANMELDEN!

Anmeldeschluss: Freitag, 3. Juni 2022



[AGFdigital.de](https://AGFdigital.de)

## VERANSTALTUNGORT

Schloss Herrenhausen  
Eingang Tagungszentrum  
Herrenhäuser Straße 5, 30419 Hannover

**Achtung! Parken am Veranstaltungsort ist nur auf dem Parkplatz »Großer Garten« möglich.**

## DIE ARBEITGEBERVERBÄNDE – STARKE PARTNER FÜR IHR UNTERNEHMEN

Als Mitglied in einem Arbeitgeberverband profitiert Ihr Unternehmen von einem umfangreichen Angebot an Beratungs- und Serviceleistungen – zugeschnitten auf Ihre Anforderungen. Unsere Bürogemeinschaft in Hannover nutzt die Synergie von 14 Verbänden – eine Partnerschaft, die sich nicht nur durch die räumliche Nähe bewährt hat.

## KONTAKT

**Die Arbeitgeberverbände Hannover**  
Schiffgraben 36, 30175 Hannover

Jutta Naumann,  
naumann@niedersachsenmetall.de

Carolin Makus,  
makus@niedersachsenmetall.de

## FILM-, BILD- UND TON- AUFNAHMEN

Auf unseren Veranstaltungen werden Film-, Bild- und Tonaufnahmen gemacht. Diese werden wir für Zwecke des Verbandes veröffentlichen, aufgrund unseres berechtigten Interesses gem. Art 6 Abs. 1lit. f DSGVO. Sollten Sie damit nicht einverstanden sein, können Sie jederzeit auf der Veranstaltung dieser Nutzung widersprechen.

